

Bilancio di genere della Regione Emilia-Romagna 2021



Cos'è?

Strumento del sistema paritario previsto dall'art.36 della LR 6/2014. Strumento di monitoraggio e valutazione dell'impatto delle politiche regionali in ottica di pari opportunità.

Contenuto

INTRODUZIONE E NOTA METODOLOGICA
PROGRAMMAZIONE REGIONALE IN OTTICA DI GENERE
ANALISI DI BILANCIO NELL'APPROCCIO SVILUPPO UMANO
ANALISI DI BILANCIO DI GENERE CONSUNTIVO 2021
PROSPETTIVA DI GENERE NEL PNRR
SCHEDE DELLE AZIONI REGIONALI

Obiettivi

- Rendicontare le politiche pubbliche in ottiche di genere.
- Diffondere la cultura della parità e contrasto delle discriminazioni di genere in ottica mainstreaming.

Realizzato internamente con il contributo dell' *Area di integrazione del punto di vista di genere e valutazione del suo impatto sulle politiche regionali.*

Cosa c'è di nuovo?

- Indagate tutte le aree tematiche regionali e individuate azioni in ogni Direzione e ogni contesto.
- Visione programmatica delle azioni regionali con impatto diretto e indiretto sulle pari opportunità, dando risalto a come la dimensione di genere viene integrata negli strumenti di programmazione approvati dalla Regione.
- Focus sulle misure del PNRR in ottica di gender mainstreaming.

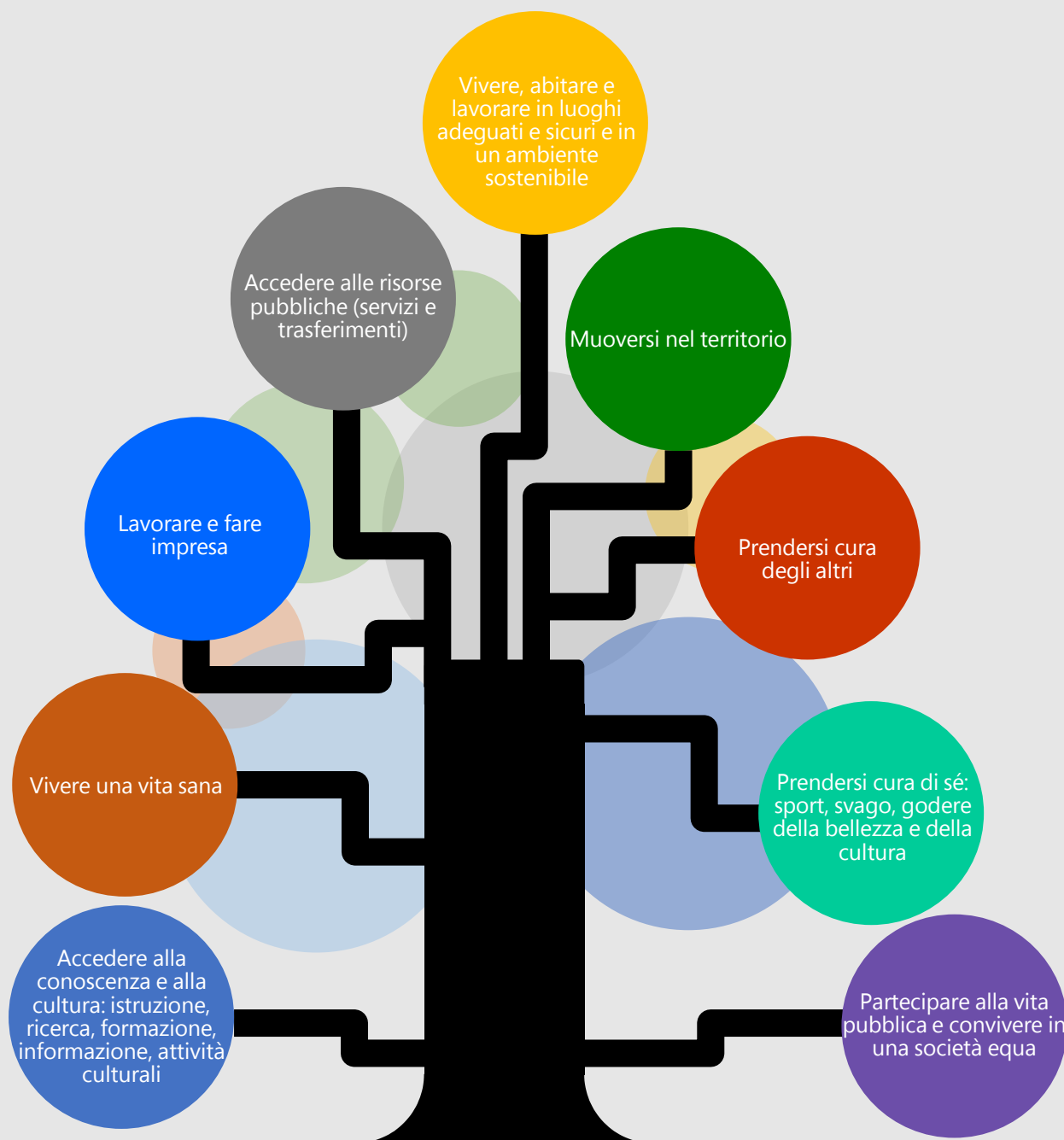


Approccio sviluppo umano

Pone al centro dell'analisi il ben-essere nelle sue diverse dimensioni e in una prospettiva di genere (Addabbo, Lanzi, Picchio, 2010).

Lo sviluppo umano (UNDP 2010) consiste nell'accrescere la libertà delle persone di condurre una vita lunga, sana e creativa, di lavorare alla realizzazione di altri obiettivi a loro cari, e di partecipare attivamente alla promozione di uno sviluppo equo e sostenibile in un mondo condiviso.

Le **dimensioni del ben-essere** per il bilancio di genere della **Regione Emilia-Romagna**:



Per ogni dimensione del ben-essere, viene analizzato:



Analisi del contesto: dati e indicatori statistici dei fenomeni collegati



Analisi finanziaria: spese impegnate nell'anno 2021



Obiettivi per lo sviluppo delle politiche regionali in una prospettiva di genere, a partire dagli strumenti di programmazione esistenti



Azioni regionali riferite all'anno 2021 con impatto diretto o indiretto sulle pari opportunità

Multidimensionalità delle azioni regionali

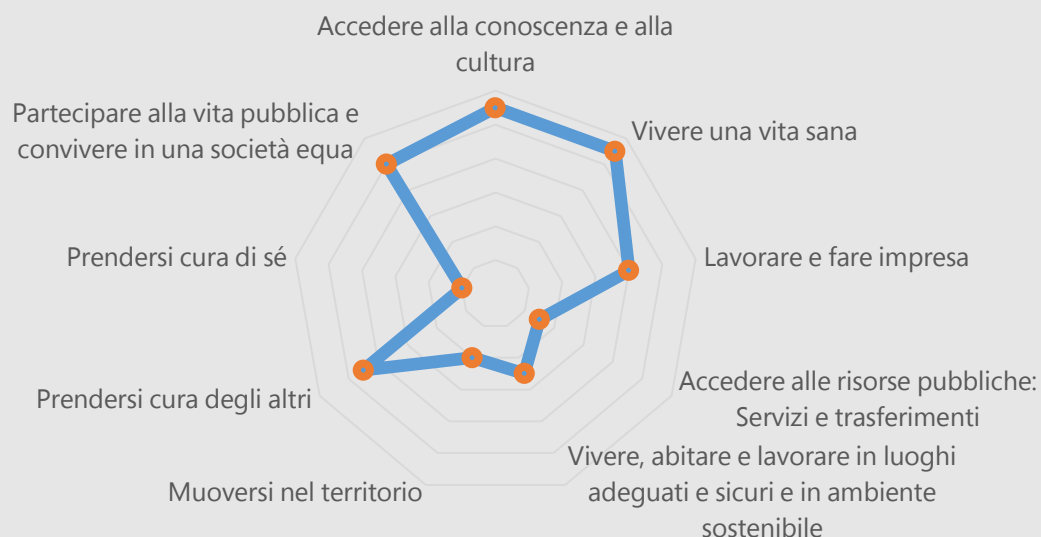
La maggior parte delle azioni regionali rendicontate hanno un impatto su più di una dimensione del ben-essere.

Per esigenze di classificazione delle spese e di organizzazione del bilancio viene individuata la dimensione prevalente. Allo stesso tempo vengono indicate anche le altre dimensioni su cui l'azione ha avuto un impatto diretto o indiretto.

Impatto delle azioni regionali sulla dimensione prevalente



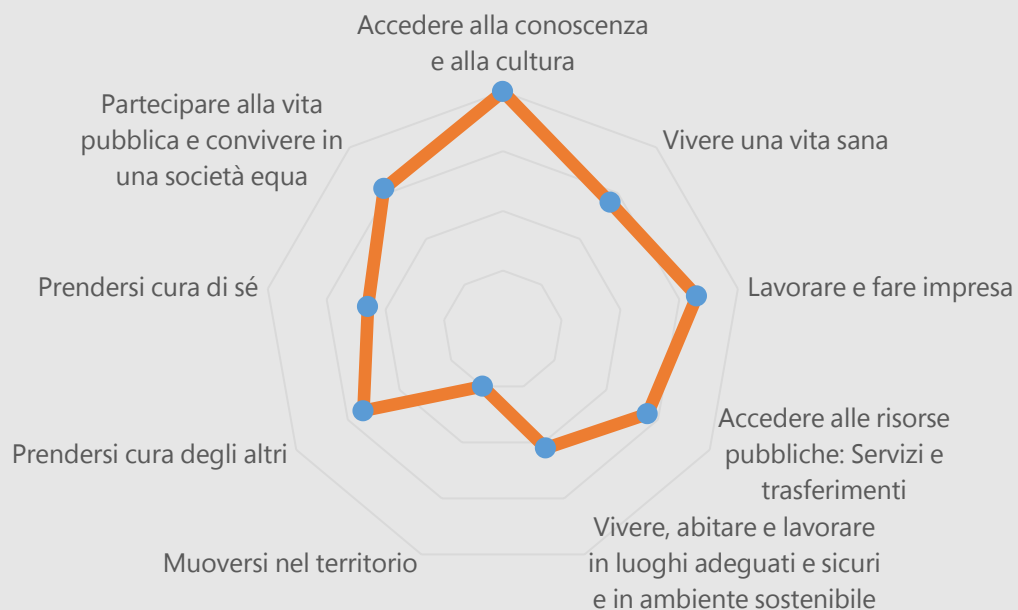
Le azioni rendicontate impattano in misura prevalente sulle dimensioni "Accedere alla conoscenza e alla cultura" e "Vivere una vita sana".



Impatto delle azioni regionali su tutte le dimensioni del ben-essere



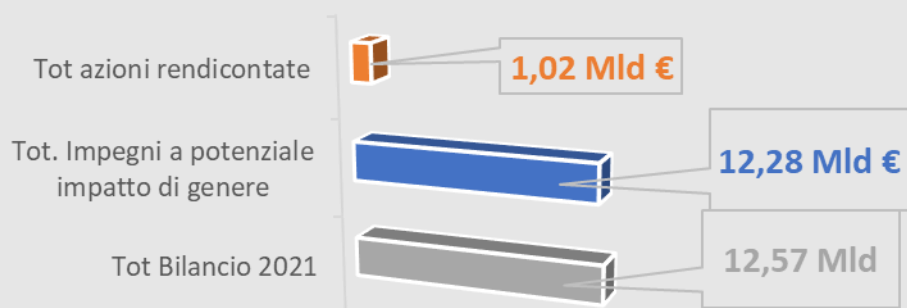
Dimensioni su cui la maggior parte delle azioni rendicontate hanno un impatto, anche se non prevalente: "Accedere alla conoscenza e alla cultura" e "Lavorare e fare impresa". Le dimensioni "Accedere alle risorse pubbliche" e "Prendersi cura di sé" che sono poco rappresentate in termini di impatto prevalente, sono presenti in molte delle azioni rendicontate.



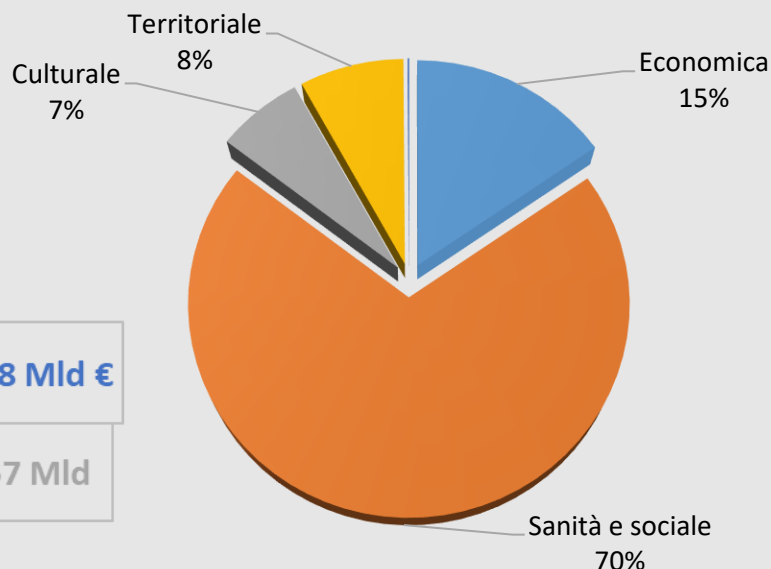
Consuntivo 2021. Dati finanziari

Risorse impegnate con riferimento al Rendiconto Generale della Regione Emilia-Romagna per l'esercizio 2021.

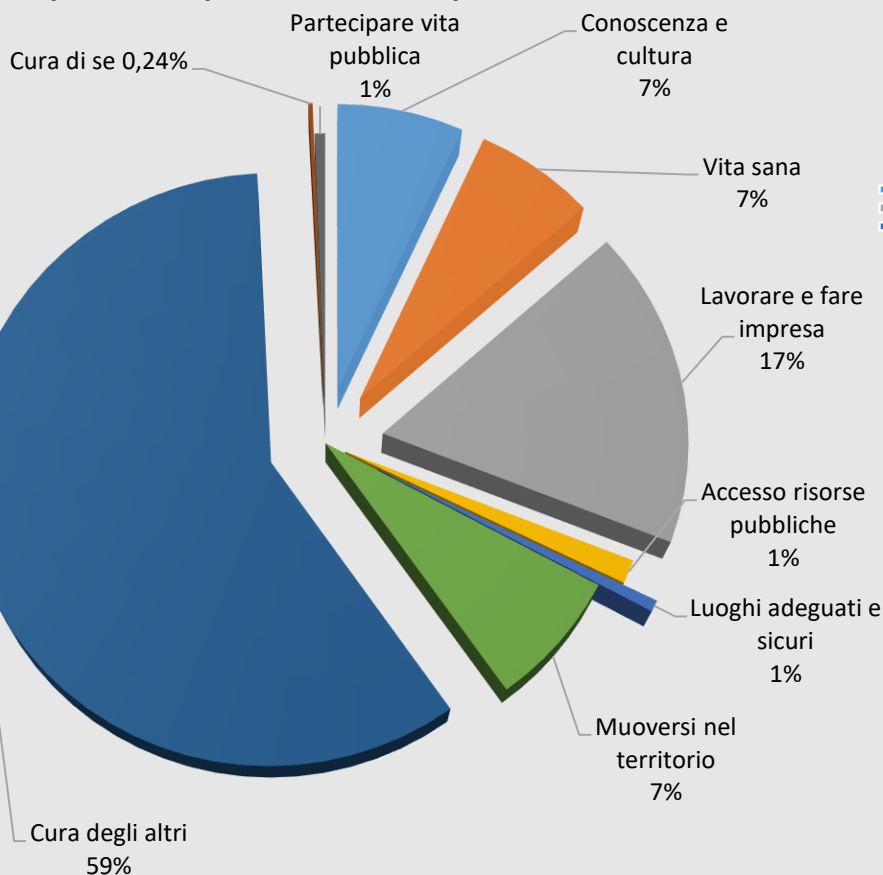
Bilancio di genere 2021



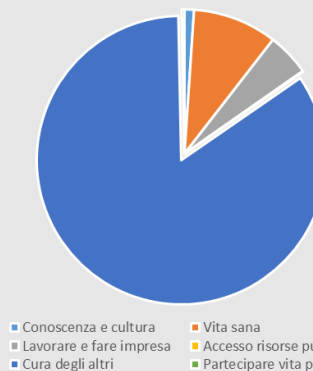
Ripartizione spese rendicontate per Area DEFR



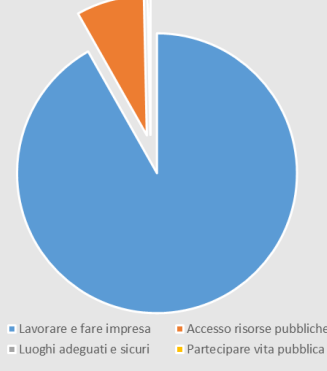
Ripartizione spese rendicontate per dimensione del ben-essere



Area sanità e sociale



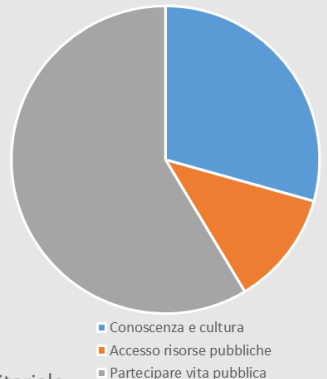
Area economica



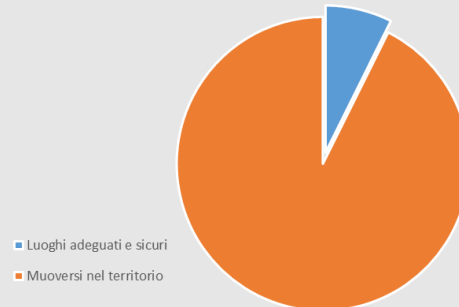
Area culturale



Area istituzionale



Area territoriale





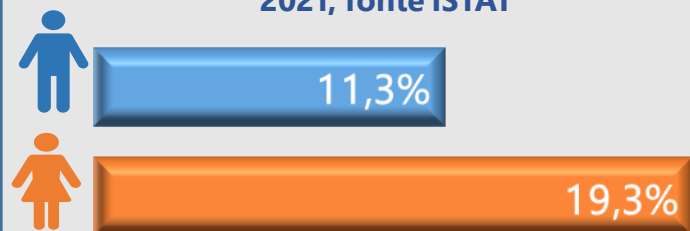
Accedere alla conoscenza e alla cultura: istruzione, ricerca, formazione, informazione

% donne iscritte Scuole sec. II grado, as 20/21

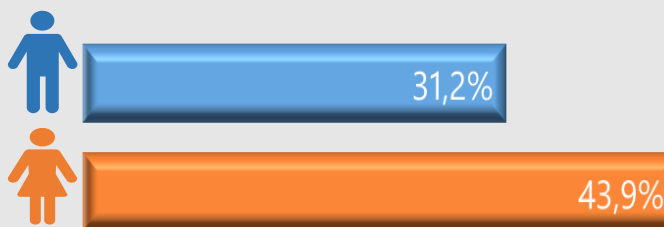
Fonte: elaborazione su dati MIUR

| | |
|------------------------|------|
| Licei | 62,8 |
| di cui scientifico | 45,0 |
| Istituti tecnici | 33,8 |
| istituti professionali | 42,6 |
| professionali leFP | 22,0 |
| Totale | 48,4 |

NEET che non lavorano e non studiano
quota sul totale delle persone di 15-29 anni
2021, fonte ISTAT



Tasso di iscrizione all'Università ER aa 19/20
Fonte: Istat – BES 2021.



Iscritti negli atenei regionali – Agosto 2021



3 SALUTE E BENESSERE



4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



5 UGUAGLIANZA DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



Azioni rendicontate

DIRITTO ALLO STUDIO

SCUOLA: 52% borse a studentesse.
UNIVERSITA': 61% borse e **55%** posti letto a studentesse.

AGENDA DIGITALE

Women in Tech: 200 partecipanti in presenza e **800** online alla prima edizione.

Pane e Internet: donne il 73,6% che hanno compilato questionari di follow-up.

SERVIZIO CIVILE

68,44% dei giovani avviati al S.C. regionale e nazionale sono ragazze.

INCLUSIONE DONNE MIGRANTI

Programma 2022-2024 per l'integrazione dei cittadini stranieri. Donne il **52,7%** popolazione residente straniera complessiva.

FORMAZIONE INTERNA

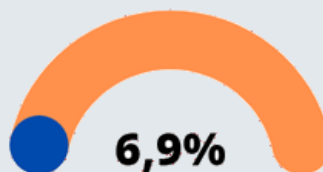
Cultural chance.
Smart working.

BIBLIOTECHE

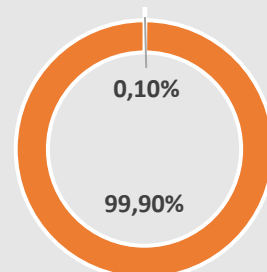
4 convenzioni con biblioteche e archivi coinvolti nelle tematiche relative alla parità di genere.

Analisi finanziaria

Incidenza della dimensione sul totale rendicontato

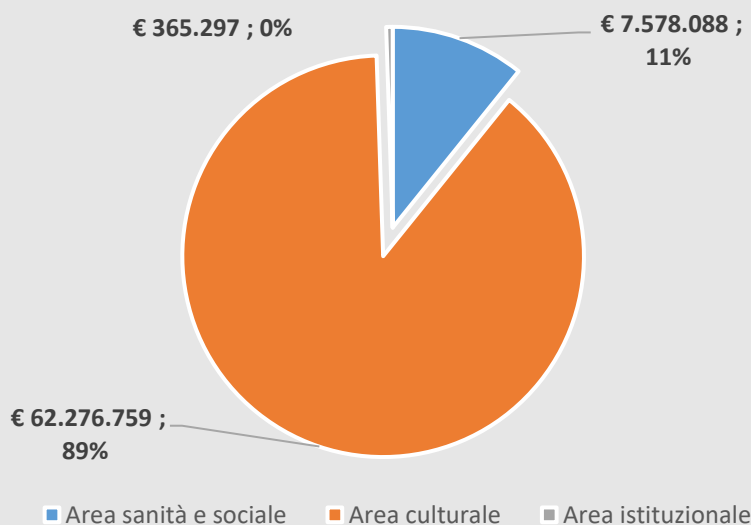


Impatto della spesa



■ Impatto diretto
■ Impatto indiretto

Spesa per Area DEFR







Vivere una vita sana



Aspettativa di vita per genere ER 2021 (stime)

Fonte: elaborazioni su dati ISTAT BES 2021

| |  |  | Tot | Gap d/u |
|--|---|---|------|---------|
| speranza di vita alla nascita (anni) | 85,1 | 80,8 | 82,9 | 4,3 |
| speranza di vita in buona salute alla nascita (anni) | 59,5 | 62,9 | 61,2 | -3,4 |

Stili di vita per genere ER 2021

Fonte: ISTAT BES 2021

| |  |  |
|---------------------------------------|---|---|
| Adeguate alimentazione (3 anni e più) | 24,7 | 18,1 |
| Eccesso di peso (18 anni e più) | 34,2 | 49,4 |
| Fumo (14 anni e più) | 15,1 | 22,1 |
| Alcol (14 anni e più) | 12,1 | 21,7 |
| Sedentarietà (14 anni e più) | 25,7 | 23,0 |



34,6% delle di 14 e oltre e



28,5% degli dichiarano di essere

affette da malattie croniche

3 SALUTE E BENESSERE



5 UGUAGLIANZA DI GENERE



Donne accolte dai Centri Antiviolenza

Fonte: Osservatorio regionale

2,646 nuove donne accolte nel 2021

71% delle donne in percorso nell'anno

Tipologia di violenza subita nuove accolte 2021

| | |
|-----|-------------|
| 90% | Psicologica |
| 65% | Fisica |
| 40% | Economica |
| 20% | Sessuale |

Azioni rendicontate

SCREENING GRATUITI

Tumore al **seno**: 84% copertura screening mammografico.

Tumore **collo utero**: 63%, copertura adesione al programma regionale; 89% complessiva.

PROGRAMMI VACCINALI

Anti **HPV**: copertura $\geq 70\%$ dodicenni da coorte 2001, $\geq 80\%$ dodicenni da coorte 2002, $\geq 95\%$ dodicenni da coorte 2003.

Rosolia congenita: copertura 95,98% al 24° mese, 91,70% a 7 anni, 95,56% seconda dose a 16 anni.

PERCORSO NASCITA

49,9% italiane e 12,5% straniere hanno partecipato a corsi di preparazione al parto/totale parti.

83,0% gravide straniere seguite dai CF/ totale dei parti di straniere.

CONTRASTO VIOLENZA DI GENERE

Nuovo Piano regionale (DAL 54/21) e Schede attuative (DGR 1785/2022).

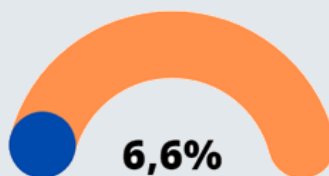
22 Centri antiviolenza,

49 Case rifugio (+5 rispetto al 2020).

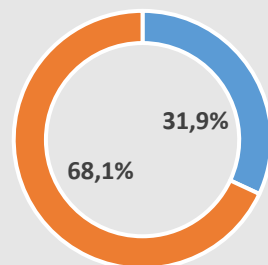
16 centri per il trattamento di uomini autori di violenza.

Analisi finanziaria

Incidenza della dimensione sul totale rendicontato

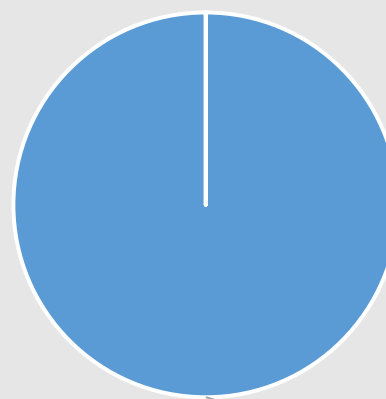


Impatto della spesa



■ Impatto diretto
■ Impatto indiretto

Spesa per Area DEFR



€ 67.649.560 ;
100%
■ Area sanità e sociale



Lavorare e fare impresa

2 FAME ZERO



5 UGUAGLIANZA DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



Indicatori del mercato del lavoro ER 2021

Fonte: ISTAT BES – elaborazioni indagine forze lavoro

| Valori % | | | Gap d-u |
|--|------|------|---------|
| Tasso di attività (15-64 anni) | 66,5 | 78,6 | -12,1 |
| Tasso di occupazione (20-64 anni) | 66,1 | 81,0 | -14,9 |
| Tasso di occupazione laureati (20-64 anni) | 82,3 | 86,6 | -4,3 |
| Occupati sovraistruiti (15 anni e oltre) | 29,2 | 25,3 | 3,9 |
| Tasso di disoccupazione (20-64 anni) | 7,1 | 3,9 | 3,2 |
| Tasso di disoccupazione di lunga durata (20-64 anni) | 3,2 | 1,8 | 1,4 |

Confronto con i dati nazionali

- 53,2% Media IT
- 19,2% gap IT
- 10,5% Media IT

45,1% occupati Tot in ER sono donne.
Quota per settore:

| | |
|-------|---|
| 75% | Istruzione, sanità ed altri servizi sociali |
| 62,4% | Alberghi e ristoranti |
| 56% | Attività immobiliari, servizi alle imprese e altre attività |
| 49% | Commercio |

Retribuzione media giorn. lav. dip. Settore privato:
80,1 €
DONNE
110,6 €
UOMINI

21,3% Tot imprese in ER femminili.
Quota per settore:

| | |
|---|-------|
| Altre attività dei servizi, compresi i servizi alle persone | 56,7% |
| Sanità e assistenza sociale | 38,5% |
| Alloggio e ristorazione | 31,7% |
| Commercio | 24,8% |

Azioni rendicontate

FORMAZIONE E SERVIZI ATTIVI PER IL LAVORO

5.606 operazioni finanziate nella programmazione 14-20 fino al 2021, **616mila persone** coinvolte, **49,9% donne**.

COLLOCAMENTO MIRATO

5.847 iscritti ai servizi di collocamento mirato.
5.349 programmi sottoscritti da utenti disabili (**47,1% donne**).
3.597 avviamenti tramite collocamento mirato.

IMPREDITORIA FEMMINILE

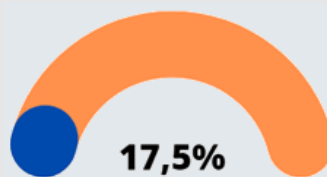
Fondo regionale per l'imprenditoria femminile e **Women New Deal**.
Contributi a fondo perduto + finanziamenti agevolati.
Finanziate 107 domande.

PIANO SVILUPPO RURALE

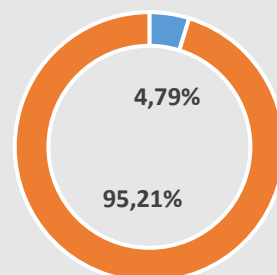
Criteri premiali imprese femminili in alcune operazioni.
Incidenza donne: attività non agricole nei territori svantaggiati (**71% donne**), agriturismi e fattorie didattiche (**45% donne**), agricoltura sociale (**44%**).

Analisi finanziaria

Incidenza della dimensione sul totale rendicontato

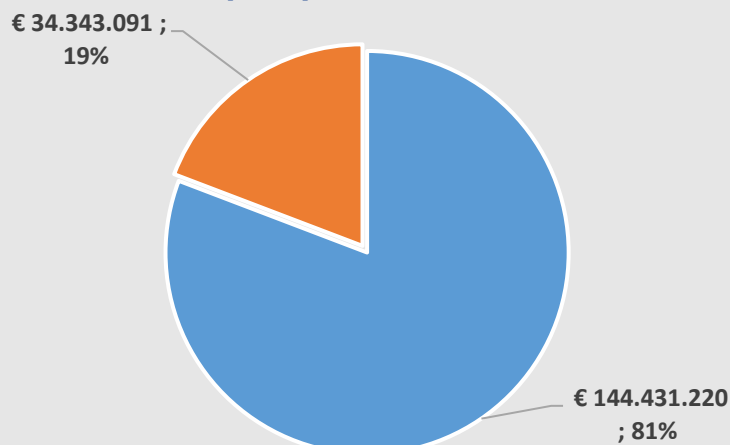


Impatto della spesa



Impatto diretto
 Impatto indiretto

Spesa per Area DEFR



Area economica Area sanità e sociale



Accedere alle risorse pubbliche (servizi e trasferimenti)

5 UGUAGLIANZA DI GENERE



16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI



Indicatori di benessere economico ER 2021

Fonte: ISTAT, valori %

| | |
|--|------|
| Rischio di povertà (per 100 persone) | 9,6 |
| Bassa intensità di lavoro (per 100 persone 0-59 anni) | 3,9 |
| Situazione economica della famiglia (per 100 famiglie) | 28,8 |

Disporre cioè di un reddito equivalente annuo inferiore a una soglia pari al 60% della mediana della distribuzione individuale del reddito disponibile equivalente.

Quota di famiglie che dichiara un peggioramento della propria situazione economica rispetto all'anno precedente.

Nell'ultimo triennio questo indicatore risulta in aumento. Nel 2021, in regione, il 28,8% delle famiglie dichiara che la propria situazione economica è peggiorata o molto peggiorata rispetto all'anno precedente a fronte di una stima di circa il 23% del 2019.

La stima nazionale, pari complessivamente al 20,1%, fa rilevare un valore leggermente superiore per le donne (20,7%) rispetto agli uomini (19,4%).

Azioni rendicontate

AUTONOMIA ABITATIVA DONNE VITTIME VIOLENZA

658.000 € agli enti locali per **sostegno abitativo** e accompagnamento nei **percorsi di fuori uscita dalla violenza di genere**.

SOSTEGNO VITTIME REATO

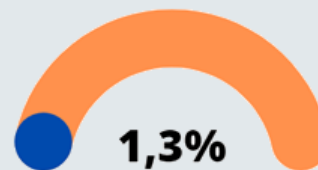
70% delle domande di contributo erogate nel 2021 dalla **Fondazione vittime di reati**, per complessivi **174.000 €**, riguardavano reati di **violenza sulle donne**.

PAGAMENTI COMPENSATIVI ZONE MONTANE

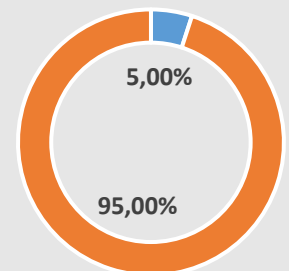
Operazione **PSR** che prevede un'**indennità** per i mancati redditi e i costi correlati allo svolgimento dell'attività nelle **zone montane**: circa **20milioni€** a **imprese femminili** nel periodo di programmazione.

Analisi finanziaria

Incidenza della dimensione sul totale rendicontato

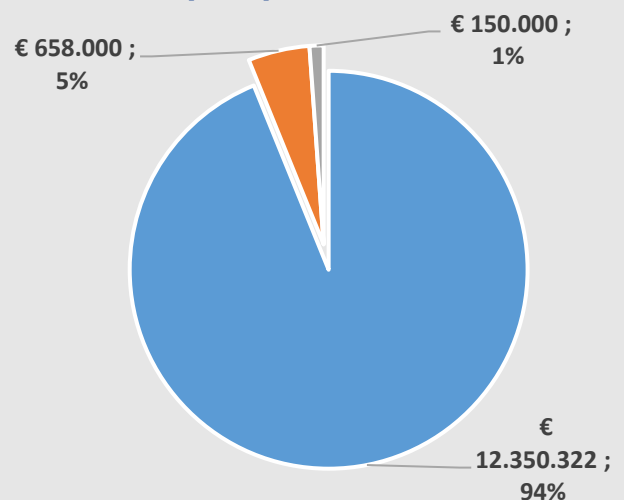


Impatto della spesa



■ Impatto diretto
■ Impatto indiretto

Spesa per Area DEFR



■ Area economica ■ Area sanità e sociale ■ Area istituzionale



Vivere, abitare e lavorare in luoghi sicuri e in un ambiente sostenibile

Indicatori del contesto ambientale per genere.

Persone di 14 anni e più, ER 2021



Fonte: ISTAT BES 2021

| Valori per 100 |  |  |
|--|---|---|
| Soddisfazione per la situazione ambientale | 75,6 | 77,0 |
| Insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita | 12,2 | 11,7 |
| Preoccupazione per il deterioramento del paesaggio | 12,5 | 12,7 |
| Preoccupazione per i cambiamenti climatici | 68,7 | 67,7 |
| Preoccupazione per la perdita di biodiversità | 30,6 | 25,0 |

Indicatori sulla sicurezza degli spazi, ER 2021.

Fonte: Istat- BES 2021. (a) – per 100 persone di

14 anni e più; (b) – per 100 famiglie

| Valori per 100 |  |  | Tot |
|---|---|---|------|
| Presenza di elementi di degrado nella zona in cui si vive (a) | 7,1 | 5,8 | 6,4 |
| Percezione di sicurezza camminando da soli quando è buio (a) | 51,8 | 77,3 | 64,1 |
| Percezione del rischio di criminalità (b) | | | 19,5 |

Risorse stanziare dalla Regione ER per progetti sulla legalità a livello locale. Anni 2015-2021

| | N. progetti | Risorse RER |
|------|-------------|-------------|
| 2016 | 23 | 381.260 |
| 2017 | 36 | 726.561 |
| 2018 | 35 | 779.470 |
| 2019 | 32 | 955.655 |
| 2020 | 40 | 958.100 |
| 2021 | 47 | 1.203.491 |



Azioni rendicontate

SOSTENIBILITÀ DELLE IMPRESE

5 imprese a cui è stata assegnata l'etichetta **GED** Gender Equality and Diversity label (art 30 L.R. 6/14).

Carta della **responsabilità sociale d'impresa**: il **55%** delle imprese finanziate dai bandi regionali sono rappresentati da **donne**.

11 laboratori territoriali per l'innovazione e la sostenibilità delle imprese finanziati nel biennio 20-21.

POLIZIA LOCALE

Sistema integrato di **sicurezza urbana** a livello regionale. Progetti finanziati per la **qualificazione della Polizia locale** dell'Emilia-Romagna: oltre **1,6 Milioni** di € di contributi a Comuni e Unioni nel 2021.

MOBILITÀ SOSTENIBILE

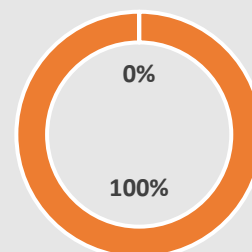
Progetto "**BIKE TO WORK**": iniziative per la **mobilità sostenibile**, in particolare ciclistica, nei **13 comuni** con popolazione ≥ 50.000 abitanti.

Analisi finanziaria

Incidenza della dimensione sul totale rendicontato

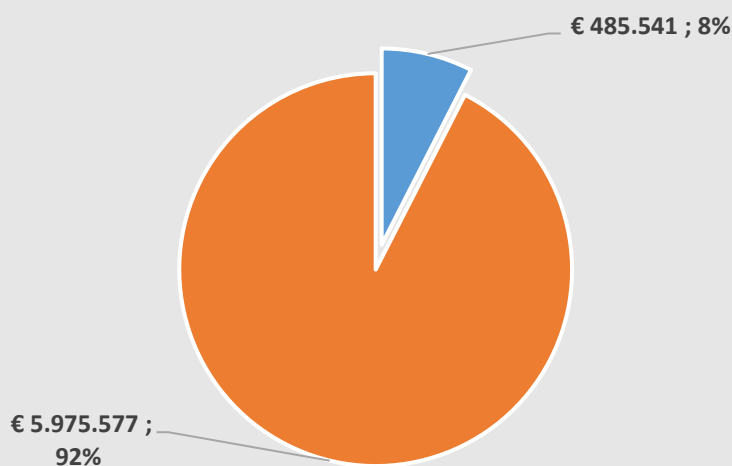


Impatto della spesa



■ Impatto diretto
■ Impatto indiretto

Spesa per Area DEFR

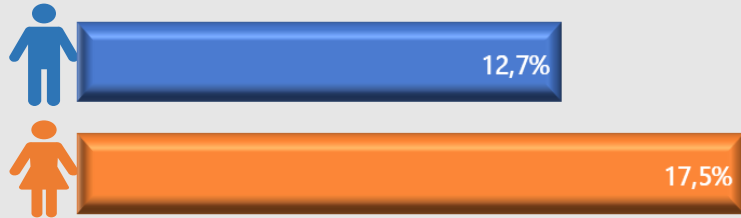


■ Area economica ■ Area territoriale



Muoversi nel territorio

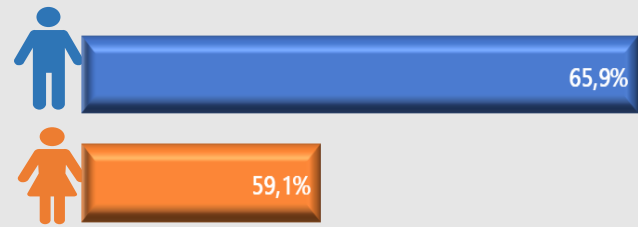
Comportamento abituale di spostamento casa - lavoro - scuola (compresi asilo nido, scuola dell'infanzia e università) a PIEDI



Utilizzatori assidui di mezzi pubblici, 14 anni e più.
Fonte ISTAT BES 2021



Utilizzo auto privata come conducente per il tragitto più lungo casa-lavoro-scuole



Serie storica evidenza una diminuzione degli utenti assidui dei mezzi pubblici in corrispondenza dell'avvento della pandemia: valore complessivo 2021 pari a 8,8%, valore pre-pandemia > 13,5%

9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



13 AGIRE PER IL CLIMA



Azioni rendicontate

MOBILITA' CASA-SCUOLA-LAVORO

Abbonamenti gratuiti per le studentesse e studenti dell'Emilia-Romagna per viaggiare senza costi sui bus e i treni regionali: **GRANDE-UNDER 14, SALTA SU! UNDER 19.**

Nel 2021 circa **20 milioni di €** per più di **200mila** studentesse e studenti.

Circa il **50%** dei beneficiari **studentesse.**

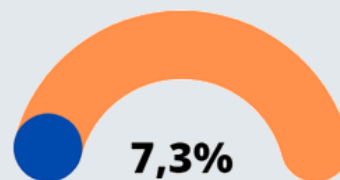
TRASPORTO PUBBLICO LOCALE

Programma di interventi di manutenzione straordinaria e rinnovo impianti ferrovie regionali.

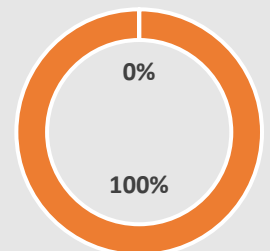
Nel 2021, **elettificazione linee** e rinnovo **materiale trasporto pubblico locale.**

Analisi finanziaria

Incidenza della dimensione sul totale rendicontato

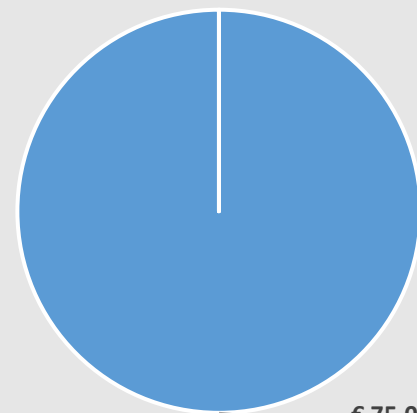


Impatto della spesa



■ Impatto diretto
■ Impatto indiretto

Spesa per Area DEFR



€ 75.079.332

■ Area territoriale



Prendersi cura degli altri

Azioni rendicontate

FONDO SOCIALE REGIONALE

Finanzia il **sistema dei servizi e degli interventi sociali** distrettuali.

Nel 2021 integrazione FSR su due programmi finalizzati: **contrasto alle disuguaglianze e alla crisi economica-sociale Covid 19; contrasto alla povertà minorile, educativa, relazionale e fenomeno del ritiro sociale di pre-adolescenti ed adolescenti.**

CENTRI ESTIVI

Investimento complessivo di **6.000.000** di € FSE 2014-2020.

SERVIZI EDUCATIVI PRIMA INFANZIA

Misura «AL NIDO CON LA REGIONE» abbattimento rette/tariffe dei servizi educativi per la prima infanzia.

Anno educativo 20/21: n. **1.152** servizi, frequenza n. **30.869** bambini, maschi n. 15.998 e femmine n. 14.871.

CENTRI PER LE FAMIGLIE

Promozione e sostegno benessere delle famiglie. **40** Centri, con una **copertura** territoriale che riguarda **304 Comuni**, **96,3%** della popolazione residente potenziale minorenni, **37** dei 38 distretti.

CAREGIVER FAMILIARE

Riconoscimento e sostegno del caregiver familiare. Approvazione del programma regionale per l'utilizzo delle risorse del Fondo nazionale. Attivato il Portale Web Regionale di informazione e supporto.

SOSTEGNO ALLE PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI

FRNA 2021 pari a **457.090.000 €** + 20,7 milioni € rispetto al 2020. Programmate e assegnate risorse FNA 2021 pari a **52.307.980,00 €**. Destinati **5,8 milioni €** al finanziamento interventi per le persone con disabilità senza il sostegno genitori, cosiddetto **Dopo di Noi**.

Occupati part-time su tot occupati (20-64 anni)



Ogni **100** donne 25-49 anni occupate senza figli ve ne sono **81** occupate e con almeno un figlio età 0-5 anni. Media IT **73**.

Motivi scelta lavoro part-time, ER 2021.
Fonte: elaborazioni su dati Istat – Indagine sulle forze di lavoro

| Valori % | | | Tot |
|---|------|------|------|
| Si prende cura dei figli e/o di altri familiari non autosufficienti | 33,3 | 4,8 | 29,4 |
| Altri motivi familiari | 38,5 | 13,9 | 35,2 |
| Motivi personali (studio, 2° lavoro) | 7,9 | 23,0 | 10,0 |
| altri motivi personali | 20,3 | 58,2 | 25,4 |
| Totale | 100 | 100 | 100 |

3 SALUTE E BENESSERE



4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



5 UGUAGLIANZA DI GENERE

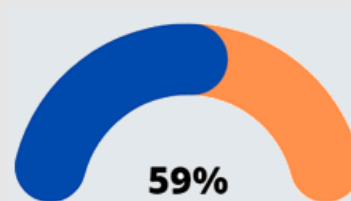


11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

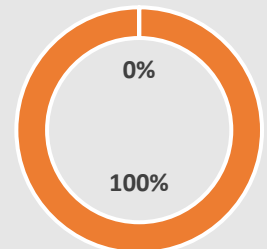


Analisi finanziaria

Incidenza della dimensione sul totale rendicontato

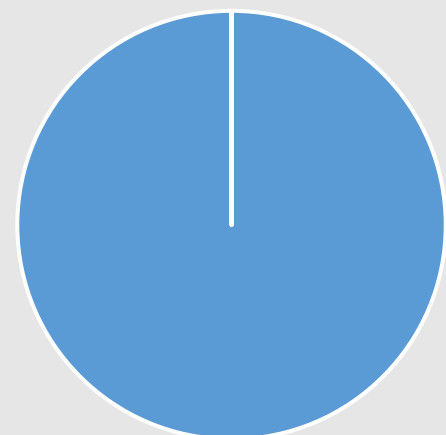


Impatto della spesa



■ Impatto diretto
■ Impatto indiretto

Spesa per Area DEFR



604385618,6;
100%

■ Area sanità e sociale



Prendersi cura di sé: sport, svago, godere della bellezza e della cultura

3 SALUTE E BENESSERE



5 UGUAGLIANZA DI GENERE



Indicatori sull'attività culturale e sportiva e sul benessere soggettivo, ER 2021
Fonte: ISTAT BES

| Valori % |  |  | Tot |
|--|---|---|------|
| Partecipazione culturale fuori casa | 9,4 | 10,2 | 9,8 |
| Occupati che praticano sport con continuità nel tempo libero (anno 2020) | 28,6 | 38,1 | 33,9 |
| Soddisfazione per le relazioni amicali | 22,3 | 21,9 | 22,1 |
| Soddisfazione per il tempo libero | 55,7 | 60,7 | 58,1 |
| Soddisfazione per la propria vita | 46,4 | 49,0 | 47,7 |
| Soddisfazione per le relazioni familiari | 36,2 | 35,1 | 35,7 |

Misurata attraverso la pratica di due o più attività culturali nei dodici mesi precedenti l'intervista

Rispetto al 2020, nel 2021 cresce invece la percentuale di **persone ottimiste**, soprattutto tra le donne: le persone di 14 anni e più che ritengono che la loro situazione migliorerà nei prossimi 5 anni sono infatti il 34,8% tra gli uomini (+2,9% rispetto al 2020) e il **31,8%** tra le **donne** (+5,5% rispetto al 2020).

Azioni rendicontate

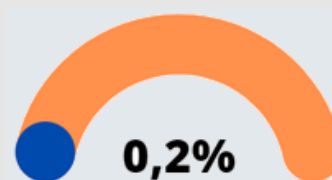
Molte azioni regionali hanno un impatto indiretto su questa dimensione del ben-essere anche se poche hanno un impatto prevalente

SPORT La Regione promuove le raccomandazioni della **Carta europea dei diritti delle donne nello sport**, le pari opportunità nella pratica sportiva ed ogni azione diretta a prevenire qualsiasi forma di discriminazione nell'organizzazione e gestione della pratica sportiva.

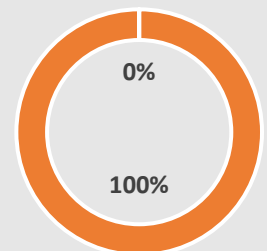
CUG RER **Comitato Unico di Garanzia** unico per Giunta e Assemblea. Promuove la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo. Esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica su temi politiche di conciliazione vita/lavoro, benessere lavorativo, interventi e progetti idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche (mobbing).

Analisi finanziaria

Incidenza della dimensione sul totale rendicontato

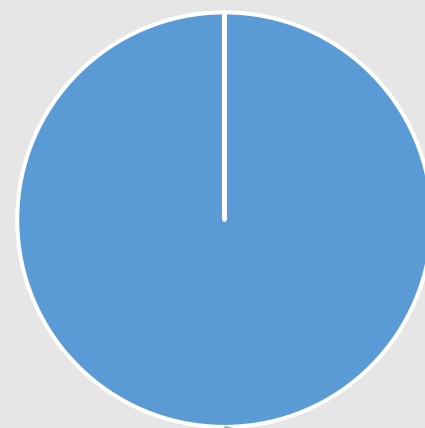


Impatto della spesa



■ Impatto diretto
■ Impatto indiretto

Spesa per Area DEFR



■ Area culturale

2415000; 100%

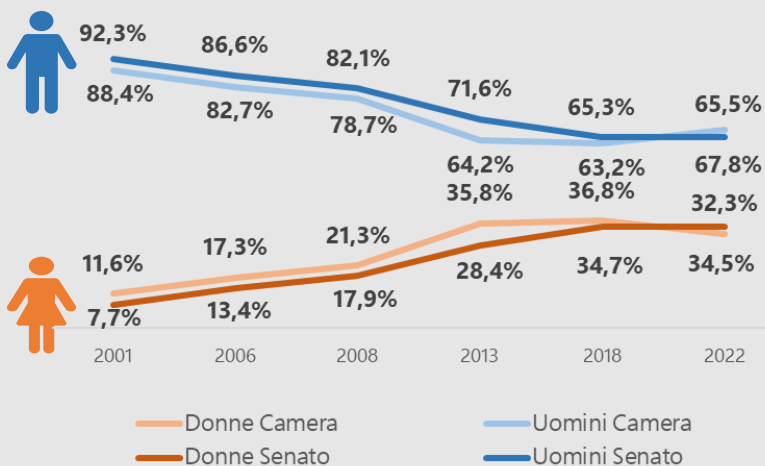


Partecipare alla vita pubblica e convivere in una società equa

3 SALUTE E BENESSERE



Rappresentanza politica Senato della Repubblica e Camera dei Deputati. Legislature XIV - XIX.



Indicatori sulle relazioni sociali e partecipazione alla vita pubblica, ER 2021.

Fonte: ISTAT BES, Min. Interno

| Valori % | Donne | Uomini |
|----------------------------------|-------|--------|
| Partecipazione sociale | 14,9 | 22,2 |
| Partecipazione civica e politica | 68,9 | 75,4 |
| Attività di volontariato | 8,4 | 9,3 |
| Partecipazione elettorale (2019) | 66,1 | 68,6 |

Rappresentanza politica ER. Amm. locali in carica al 31.12.2021.

Fonte dati: Dip. Affari Interni e Territoriali

| | Donne | Uomini | Tot. |
|-----------------------------|------------|------------|------|
| Consiglio regionale | 21 (42%) | 29 (58%) | 50 |
| Amministrazioni provinciali | 39 (36,4%) | 68 (63,6%) | 107 |

4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ



5 UGUAGLIANZA DI GENERE



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



9 INDUSTRIA, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE



Azioni rendicontate

GIOVANI GENERAZIONI ADOLESCENTI E PRE-ADOLESCENTI

forum giovani regionale "YOUZ": partecipanti **2.500** provenienti da tutto il territorio, **86 proposte** emerse dal dialogo con i giovani. **1.200.000,00** per iniziative, promosse da EELL, con i giovani protagonisti. Progetti di educazione affettività e sessualità.

BANDI PARI OPPORTUNITÀ

Bando Pari Opportunità: **83** progetti finanziati, **2.084.008 €** risorse assegnate biennio 21/22.

Bando Donne e Lavoro: **42** progetti finanziati **1.355.418 €** risorse assegnate biennio 21/22.

PARTECIPAZIONE

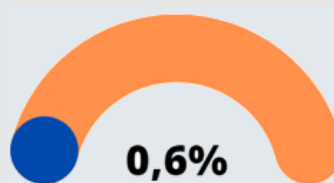
Bando Partecipazione 2021: **premiabilità** presenza donne nello staff di progetto.
Giornata Partecipazione 2021: focus su indicatori per valutare i progetti alla luce della parità di genere.

COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

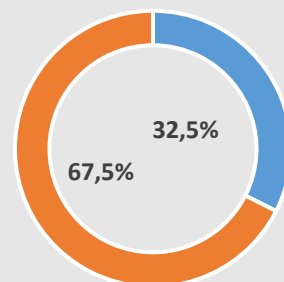
Criterio premiale "politiche di genere" nei progetti.
5 progetti con prioritario l'obiettivo 5 Agenda 2030.
Partecipazione alla Rete Women.

Analisi finanziaria

Incidenza della dimensione sul totale rendicontato

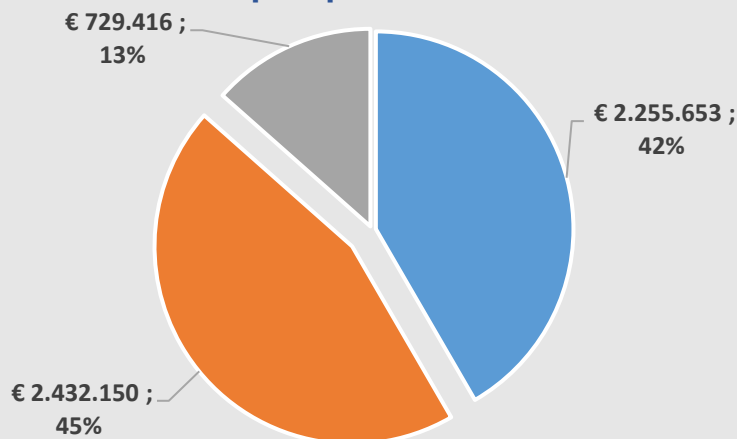


Impatto della spesa



■ Impatto diretto
■ Impatto indiretto

Spesa per Area DEFR

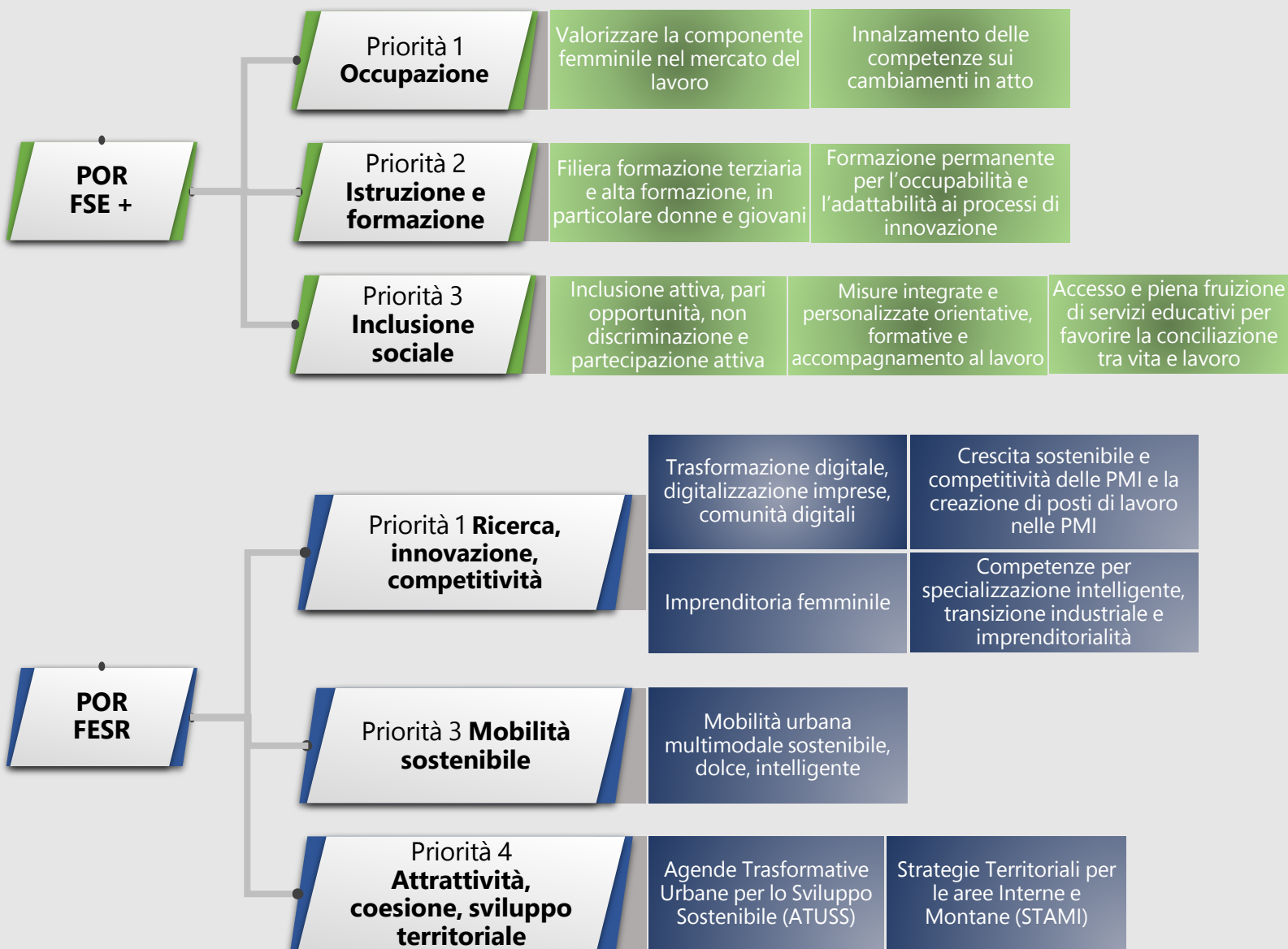


■ Area sanità e sociale ■ Area culturale ■ Area istituzionale

Prospettiva di genere nella programmazione regionale

| | | | |
|---|--|--|--|
| Programma Mandato DEFR | Patto lavoro e clima | Data Valley bene comune | Agenda 2030 |
| Protagonismo femminile | Contrasto stereotipi di genere nelle scelte formative | GAP di genere in STEAM e digitale | Divario di genere tasso di occupazione |
| Piano regionale contro la violenza di genere | Flessibilità e conciliazione | Dati di genere e applicazione IA | Parità di genere tasso nelle posizioni dirigenziali |
| Presidio rinforzato ai percorsi di uscita dalla violenza | Imprenditoria femminile | Parità di genere per incentivi e progetti del PTD | Imprese femminili |

Fondi strutturali: POR FSE + e POR FESR e impatto di genere



REGIONE EMILIA-ROMAGNA

BILANCIO DI GENERE

E PIANO INTEGRATO DELLE AZIONI REGIONALI
IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ

2021

 Regione Emilia-Romagna
Assessorato alla Programmazione Territoriale, Edilizia,
Politiche Abitative, Parchi e Forestazione, Pari Opportunità,
Cooperazione Internazionale allo Sviluppo

Coordinamento politico

*Assessorato alla Programmazione
Territoriale, Edilizia, Politiche
Abitative, Parchi e Forestazione,
Pari Opportunità, Cooperazione
Internazionale allo Sviluppo*

Coordinamento tecnico regionale

Flavio Bruno, Enzo Di Candilo

*Settore Politiche sociali,
di Inclusione e Pari Opportunità*

Angelina Mazzocchetti

*Settore innovazione digitale,
dati, tecnologia e polo archivistico*

 Regione Emilia-Romagna

Realizzazione infografica:

Flavio Bruno

Regione Emilia-Romagna

Settore Politiche sociali, di Inclusione e Pari Opportunità

DG Cura della persona, Salute, Welfare

<https://parita.regione.emilia-romagna.it/>