SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) UNITÀ DI PERSONALE DI PROFILO TECNICO PRESSO A.G.I.R.E. Srl

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE

A.G.I.R.E. Srl, di seguito nominata AGIRE o Società, avente sede legale in Mantova (MN), Piazza Sordello 43, (CAP 46100) tel. 0376 229694, e-mail info@agirenet.it, PEC: agire@mailcertificata.it sito web: www.agirenet.it, come disposto con delibera dell'AU n° 04 del 06/05/2024, indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato di NUMERO 2 (due) UNITÀ DI PERSONALE DI PROFILO TECNICO. Il contratto verrà ulteriormente definito sulla base delle caratteristiche soggettive del candidato (es.: contratto in apprendistato per soggetti under 30).

AGIRE si riserva la facoltà di assumere almeno un'altra Unità, qualora sussistano le condizioni, anche con contratto a part time.

La selezione per la graduatoria in oggetto verrà condotta con le modalità e in osservanza al "Regolamento reclutamento del personale" pubblicato sul sito Internet aziendale (www.agirenet.it) all'interno della sezione "Trasparenza".

Il ruolo ed i compiti del profilo tecnico ricercato consisteranno, principalmente, nelle attività di:

- Gestione di progetti cofinanziati dall'Unione Europea e partecipazione a nuovi Bandi, nazionali ed europei, aventi per oggetto le fonti rinnovabili, l'efficientamento energetico, la sostenibilità ambientale di processi produttivi e di gestione delle risorse energetiche.
- Sportello One-Stop-Shop, supporto informativo gratuito per i portatori di interesse e i cittadini del Territorio mantovano, specializzato in tematiche energetico ambientali (incluso DSNH) e strategie per la transizione climatica.
- Comunità Energetiche Rinnovabili (CER).
- Assistenza tecnica in materia di autorizzazione impianti di produzione di energia da fonte rinnovabile (FER) ed emissioni in atmosfera.
- Assistenza tecnica in materia di autorizzazione impianti trattamento rifiuti.
- Assistenza tecnica in materia di valutazioni ambientali.
- Assistenza servizio VIT (verifica impianti termici)

2. DISCIPLINA E SEDI DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato oltre che dalle norme vigenti:

- dallo Statuto e dal Regolamento del personale della Società;
- dal Codice Etico comportamentale della Società;
- dal CCNL Commercio;
- dagli accordi aziendali di secondo livello per la disciplina di specifici istituti contrattuali;
- dalle circolari e procedure operative disposte dalla Società.

L'inquadramento giuridico ed il relativo trattamento economico saranno riferiti al 3° Livello secondo quanto stabilito dal CCNL per i dipendenti dei settori del Commercio.
Il trattamento economico lordo è quantificato in € 32.000/anno, su 14 (quattordici) mensilità, al lordo di tutti gli oneri per il dipendente.
La selezione pubblica viene bandita nel rispetto delle norme statutarie e aziendali come disciplinate nel presente avviso la cui integrale ed incondizionata accettazione è obbligatoria ai fini della partecipazione alla selezione da parte di ogni candidato, come espressamente specificato nelle istanze di ammissione.

3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE
Per l'ammissione alla selezione e richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

A) Requisiti generali:
Per essere ammessi alla selezione, i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del presente Bando, dei seguenti requisiti:

- possesso della cittadinanza italiana, ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godimento diritti politici e civili;
- età non inferiore a 18 anni;
- non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- di non essere incompatibili con l'assunzione in servizio presso AGIRE;
- idoneità fisica a ricoprire il posto di lavoro, con facoltà per la Società di esperire accertamenti;
- titolo di studio ed eventuali ulteriori requisiti speciali connessi al profilo da ricoprire, espressamente richiesti nell'avviso di selezione;
- dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti di Agire o della Provincia di Mantova.

B) Requisiti di idoneità professionale
Possono partecipare alla selezione i candidati che abbiano conseguito uno dei sotto riportati titoli di studio:
a. Laurea magistrale in Ingegneria (qualsiasi specializzazione), Architettura, Fisica, Chimica, Agraria o Scienze Forestali conseguita presso un'Università Statale o legalmente riconosciuta;
b. Laurea breve in Ingegneria (qualsiasi specializzazione), Architettura, Fisica, Chimica, Agraria o Scienze Forestali conseguita presso un'Università Statale o legalmente riconosciuta.

I candidati dovranno inoltre dichiarare:

- di possedere conoscenze informatiche di base comprendenti l'uso del pacchetto Office (in particolare Word ed Excel) o similari, posta elettronica, internet;
- di essere in possesso di patente di guida cat. B o superiore;
- di autorizzare che tutte le comunicazioni inerenti all'affidamento in oggetto vengano effettuate all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) da specificare in sede di compilazione di domanda di partecipazione/autocertificazione;

- di autorizzare Agire all'utilizzo e al trattamento dei dati sopra riportati in conformità all'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) per i fini stabiliti dalle disposizioni vigenti e relativi al procedimento per cui sono richiesti affinché vengano utilizzati esclusivamente a tale scopo;
- di accettare integralmente ed incondizionatamente le condizioni previste dallo Statuto di Agire, dai Regolamenti aziendali, le clausole e le condizioni previste dall'avviso di selezione in oggetto e di essere perfettamente a conoscenza di quanto in esso indicato;
- di accettare senza riserve, in caso di esito positivo della selezione, tutte le disposizioni di legge e regolamentari disciplinanti lo stato giuridico ed economico di Agire, previste dalla legge e dal Codice di comportamento dei dipendenti.

4. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente Bando viene pubblicato il giorno **7 maggio 2024** ponendolo a disposizione per 30 (trenta) giorni di pubblicità, come previsto dal Regolamento delle Assunzioni di Agire.
La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire presso la sede di AGIRE Srl, sita in Mantova (MN), p.zza Sordello, 43, unitamente ai documenti obbligatori richiesti, in busta chiusa, con Raccomandata A.R. per mezzo del servizio postale, ovvero tramite recapito attraverso Agenzia autorizzata, entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 17,00 del giorno 5 giugno 2024**.
È ammesso l'invio tramite posta certificata (PEC) all'indirizzo agire@mailcertificata.it .

Tale termine è perentorio e la sua mancata osservanza comporta l'esclusione dalla selezione.
Agire non assume la responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del Concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, a forza maggiore.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, firmata (senza necessità di autentica) dovrà essere prodotta unitamente agli allegati richiesti, utilizzando esclusivamente il fac-simile allegato al presente avviso (Allegato 1).
Le domande di ammissione dovranno essere corredate dai seguenti documenti in carta libera:

1. Fotocopia di documento di identità in corso di validità
2. Fotocopia del codice fiscale
3. Copia titolo di studio
4. Curriculum vitae

Con la sottoscrizione della domanda e la produzione degli allegati a corredo della stessa il candidato si assume tutte le responsabilità in merito alla veridicità e la completezza di quanto dichiarato, prendendo atto che se le stesse dovessero risultare inesatte, incomplete o false si procederà con la decadenza d'ufficio da ogni diritto in ordine alla partecipazione alla selezione, fermo restando le eventuali conseguenti responsabilità di legge.
Qualora la comunicazione di dati falsi o inesatti dovesse risultare in un momento successivo all'eventuale ammissione in graduatoria o all'assunzione in servizio, si procederà con la risoluzione del rapporto di lavoro.

Sull'esterno della busta contenente la domanda dovranno essere riportati:

- nominativo,
- indirizzo,
- PEC,

del soggetto richiedente. Tali indicazioni sono necessarie al fine di poter trasmettere qualsivoglia comunicazione inerente al bando in oggetto. Nel caso non venissero indicati i riferimenti di cui sopra e l'Agenzia non potesse quindi comunicare col singolo partecipante, varranno gli avvisi pubblicati sul sito di AGIRE: **www.agirenet.it** sezione "Bandi e Concorsi".

Inoltre, a pena di esclusione, sull'esterno della busta, ovvero nell'oggetto della PEC (in caso di invio tramite Posta Certificata), dovrà essere apposta la seguente dicitura:

"Domanda per l'ammissione alla selezione di* TECNICI *presso AGIRE Srl" .

5. CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE
L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti ammissioni ed esclusioni, valutazione dei titoli e svolgimento dei colloqui ed ogni questione attinente alla selezione medesima.

6. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE
Comporta l'esclusione dalla selezione la mancanza dei requisiti di cui al punto 3.
È inoltre motivo di esclusione la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, la presentazione di domande incomplete e/o inesatte ovvero non leggibili. I requisiti di cui al punto 3. devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. Il possesso dei predetti requisiti deve permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto di lavoro.

7. ESAME DEI TITOLI
L'ammissione alla selezione avverrà attraverso il preliminare esame dei titoli dei candidati in possesso dei requisiti minimi di partecipazione come segue:

a) ESAME DEI TITOLI
I candidati saranno valutati, fino ad un massimo di **20**, sulla base dei seguenti criteri:

- titolo di studio;
- esperienza, anche non continuativa e di durata inferiore ad un anno, in ambito di Aziende Pubbliche o Private (ivi comprese le Società in house providing) operanti nel settore dei Servizi di Ingegneria, Architettura, Ambientali, Energetici e di Controllo Impianti Termici.
- altre esperienze documentabili che il candidato ritenga significative per la valutazione della Commissione esaminatrice.

Per ogni criterio sopra individuato saranno attribuiti i seguenti punteggi:

A) TITOLO DI STUDIO: fino ad un massimo di **punti 8**, così suddivisi:

Diploma universitario (Laurea breve)	- 2 punti
Diploma di Laurea	- 5 punti
Master universitario di II livello di almeno un anno accademico	- 8 punti

B) ESPERIENZA MATURATA: fino ad un massimo di **5** di cui:

B.1) Esperienza, anche non continuativa, in ambito di Aziende Pubbliche o Private (ivi comprese Società in house providing) operanti nel settore dei Servizi di Ingegneria, Architettura, Ambientali, Energetici e di Controllo Impianti Termici:

Attività svolta a partire dal 1° gennaio 2024	- 0,5 punti
Attività svolta a partire dal 1° gennaio 2023	- 1 punto
Attività svolta a partire dal 1° gennaio 2022	- 1,5 punti
Attività svolta a partire dal 1° gennaio 2021	- 2 punti
Attività svolta a partire dal 1° gennaio 2020	- 3 punti
Attività svolta a partire da un periodo precedente al 1 gennaio 2020	- 5 punti

NB: I punteggi sopra indicati non sono cumulabili

B.2) Altre esperienze/conoscenze ritenute significative dalla Commissione ai fini della valutazione sulla base del Curriculum vitae allegato alla domanda di partecipazione alla selezione (es.: uso di particolari applicativi software, precedenti esperienze lavorative rilevanti, altre competenze di interesse per l'Agenzia, ecc.), fino ad un massimo di **7 punti.**

La Commissione stilerà una graduatoria in base ai punteggi di cui sopra e saranno ammessi al colloquio soltanto i candidati che avranno ottenuto un minimo di 10 punti.

8. COLLOQUIO

La valutazione mediante colloquio riguarderà le competenze tecnico professionali, capacità psico-attitudinali e conoscenze informatiche risultanti dal Curriculum professionale necessarie per ricoprire la posizione lavorativa offerta in funzione delle esigenze e degli obiettivi della Società. La conoscenza della lingua inglese costituisce elemento significativo per la valutazione del candidato. Potranno essere richiesti anche esercizi scritti.

Punteggio massimo: 20 punti.
Saranno considerati idonei i candidati che avranno ottenuto, sulla base della predetta prova orale, una votazione complessiva, pari o superiore a 12.

9. DATA E ORARIO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

L'apertura delle buste, riservata alla sola Commissione esaminatrice, l'esame dei requisiti e la valutazione dei Titoli, avverrà **il giorno 7 giugno 2024 alle ore 10:00** presso la sede di AGIRE in piazza Sordello 43.
L'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio sarà reso pubblico mediante avviso sul sito Internet aziendale (www.agirenet.it) nella sezione "Bandi e Concorsi" **a partire dal giorno 10 giugno 2024**.

La prova orale si svolgerà il giorno **14 giugno a partire dalle ore 9,00** presso la sede di AGIRE in piazza Sordello 43, previa pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi a sostenere il colloquio a partire dal giorno 10 giugno 2024 sul sito internet della società: www.agirenet.it (Sezione: "Bandi e Concorsi").

La convocazione dei candidati avverrà in ordine crescente partendo dal candidato che ha riportato il punteggio più basso ottenuto dalla somma dei titoli.
Qualora il numero degli ammessi alla prova orale risultasse superiore a 10, ai successivi verrà comunicata a mezzo PEC la data della prova orale, seguendo lo stesso criterio di convocazione (ordine crescente).

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito, salvo variazioni al momento non prevedibili e di cui si farà carico Agire di tempestiva comunicazione.
È fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni di Agire, nella forma sopra indicata. I canditati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora e il luogo contenuti nei suddetti avvisi.

10. GRADUATORIA IDONEI – ASSUNZIONI IN SERVIZIO

I candidati dichiarati idonei saranno inseriti in graduatoria in ordine di punteggio decrescente, secondo la somma risultante dai punteggi riportati nella prova orale e nella valutazione dei titoli.

L'eventuale assunzione sarà effettuata a tempo indeterminato secondo l'ordine della graduatoria stessa, partendo dal primo classificato, vale a dire dal candidato che ha complessivamente riportato il maggior punteggio risultante dalla somma della valutazione dei titoli e del punteggio riportato nel colloquio.
A parità di punteggio, dopo aver considerato le priorità di legge, avrà precedenza il candidato più giovane per età anagrafica.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei, che rimarrà valida per 3 (tre) anni, non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro, essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze che si manifesteranno nel termine di validità della graduatoria stessa, né costituisce per Agire alcun genere di vincolo in occasione di eventuali ulteriori assunzioni.

I vincitori dovranno assumere servizio, sotto la pena di decadenza, entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione.
È fatto altresì obbligo ai vincitori, all'atto dell'assunzione, di dichiarare l'inesistenza di altri impieghi a salvaguardia dell'esclusività del rapporto lavorativo con Agire; conseguentemente dovrà cessare ogni attività, anche di tipo libero-professionale provvedendo alla chiusura delle partite IVA di cui eventualmente fossero titolari.

11. RISERVE

Agire si riserva la facoltà di annullare e/o sospendere le prove e/o di non procedere con le assunzioni indicate nel bando di selezione e ricerca del personale, anche se le prove suddette fossero già state eseguite. Ciò sarà da considerarsi in relazione al mutamento delle normative di legge o delle condizioni economico/finanziarie di Agire o qualora ricorrano motivi istituzionali, senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa o diritto, dandone avviso con semplice comunicazione nella sezione "Bandi e Concorsi" del proprio sito internet aziendale, ove sarà pubblicato il presente avviso.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

A.G.I.R.E. Srl, in qualità di Titolare del trattamento informa che, ai sensi dell'art. 13 Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR), il candidato dovrà obbligatoriamente (pena esclusione dalla selezione):

1. Prendere visione dell'Allegato 2 (INFORMATIVA PRIVACY - GDPR 679/16 - SELEZIONE PERSONALE).
2. **Compilare con il proprio nome e cognome in corrispondenza della dicitura: "Il/la Sottoscritto/a"**.
3. **Barrare in corrispondenza della casella "*dichiara di aver preso visione dell'informativa*".**
4. **Apporre la data e la firma negli spazi previsti allo scopo**.

13) PUBBLICITÀ DELL'AVVISO E INFORMAZIONI FINALI

Il presente avviso è pubblicato:

- in forma integrale unitamente a:
  - ✓ Domanda di partecipazione (**Allegato 1**).
  - ✓ Informativa privacy (GDPR 679/16) selezione personale (**Allegato 2**).
- Trasmesso alla Provincia di Mantova per la diffusione sul proprio sito istituzionale.

Il Responsabile della procedura è il Direttore di AGIRE Srl, ing. Nicola Galli.
Eventuali ed ulteriori informazioni sul presente avviso potranno essere richieste tutti i giorni dal Lunedì al Giovedì dalle 9,00 alle 12,00 telefonando al numero 0376 229 694.

Mantova 07/05/2024

Io sottoscritto ing. Nicola Galli, Direttore di AGIRE Srl, attesto che il contenuto dell'avviso sopra riportato, pubblicato sul sito istituzionale di AGIRE Srl, è conforme al testo originale conservato presso la sede della Società.

Il Direttore di AGIRE Srl
Ing. Nicola Galli

ALLEGATO 1

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) UNITÀ DI PERSONALE DI PROFILO TECNICO PRESSO A.G.I.R.E. Srl

Spett.le A.G.I.R.E. Srl
Piazza Sordello, 43
46100 - Mantova

Il sottoscritto _____

nato il __/__/_____ a _____ Prov. _____

residente in: Via/P.zza _____

Comune _____ Prov. _____

Codice fiscale _____

tel. n. _____

fax n. _____

cellulare n. _____

e- mail _____ @ _____

posta el. certificata (PEC): _____ @ _____

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di numero 2 (due) unità di personale di profilo tecnico (categoria "3° Livello" del contratto collettivo nazionale di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori addetti al commercio).

A tal fine ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

D I C H I A R A:

SEZIONE A) RELATIVA AI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE DI ORDINE GENERALE

- di essere cittadino italiano ovvero cittadino di altro paese dell'Unione Europea ***(precisare)***_____*;*
- di godere dei diritti civili e politici;
- di avere un'età non inferiore a 18 anni;
- di non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;
- di non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dispensati dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause;
- possedere idoneità fisica a ricoprire il posto di lavoro, con facoltà per la Società di esperire appositi accertamenti;
- di essere in possesso di titolo di studio ed eventuali ulteriori requisiti speciali connessi al profilo da ricoprire, espressamente richiesti nell'avviso di selezione;
- di allegare dichiarazione nel caso di esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società o della Provincia di Mantova;
- di accettare integralmente ed incondizionatamente le condizioni previste dallo Statuto della Società, dai Regolamento aziendali, le clausole e le condizioni previste dall'avviso di selezione in oggetto e di essere perfettamente a conoscenza di quanto in esso indicato;
- di accettare senza riserve, in caso di esito positivo della selezione, tutte le disposizioni di legge e regolamentari disciplinanti lo stato giuridico ed economico della società AGIRE Srl, previste dalla legge e dal Codice di comportamento dei dipendenti.

DICHIARA inoltre

(fare una croce sulla casella che interessa)

☐ che non sussistono condizioni di incompatibilità con l'assunzione in servizio presso AGIRE;

☐ che qualora si verificassero condizioni di incompatibilità provvederà immediatamente a segnalarlo all'Agenzia AGIRE;

SEZIONE A) RELATIVA AI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

DICHIARA

1) DI ESSERE IN POSSESSO DI UNO DEI SEGUENTI TITOLI DI STUDIO:

☐ laurea breve in _____ *(precisare se trattasi di Ingegneria, Architettura, Fisica, Chimica, Agraria o Scienze Forestali)*

conseguita presso l'Università Statale o legalmente riconosciuta di:

_____ (Prov. _____)

in data _____ ;

OPPURE in alternativa

☐ laurea in _____ *(precisare se trattasi di Ingegneria, Architettura, Fisica, Chimica, Agraria o Scienze Forestali)*

conseguita presso l'Università Statale o legalmente riconosciuta di:

_____ (Prov. _____)

in data _____ ;

OPPURE in alternativa (in questo caso riportare anche la Laurea conseguita !)

☐ Master universitario di II livello di almeno un anno accademico in _____

_____

conseguito presso l'Università Statale o legalmente riconosciuta di:

_____ (Prov. _____)

in data _____ ;

SEZIONE B) RELATIVA AGLI ELEMENTI DA VALUTARE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

DICHIARA inoltre

- di aver maturato esperienza lavorativa, anche non continuativa, per il/i periodo/i di seguito indicato/i:
- ***(fare una croce sulla casella che interessa)*:**

☐ Attività svolta a partire dal 1° gennaio 2024

☐ Attività svolta a partire dal 1° gennaio 2013

☐ Attività svolta a partire dal 1° gennaio 2022

☐ Attività svolta a partire dal 1° gennaio 2021

☐ Attività svolta a partire dal 1° gennaio 2020

☐ Attività svolta a partire da un periodo precedente al 1 gennaio 2020

presso i seguenti Enti, Società Pubbliche o Società private:

- _____ sede legale_____

  mansione _____; dal _____ al _____

- _____ sede legale_____

  mansione _____; dal _____ al _____

- _____ sede legale_____

  mansione _____; dal _____ al _____

- _____ sede legale_____

  mansione _____; dal _____ al _____

- _____ sede legale_____

  mansione _____; dal _____ al _____

SEZIONE C) RELATIVA A DICHIARAZIONI FINALI:

- di possedere le conoscenze informatiche di base comprendenti l'uso del pacchetto Office (in particolare Word ed Excel) o similari, posta elettronica, internet;
- di essere in possesso di patente di guida cat. B o superiore
- di autorizzare l'invio, da parte di AGIRE, di tutte le comunicazioni inerenti al presente bando al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC):

_____@_____

- di autorizzare l'agenzia AGIRE Srl all'utilizzo e al trattamento dei dati sopra riportati (articolo 13 del Regolamento 679/2016) per i fini stabiliti dalle disposizioni vigenti e relativi al procedimento per cui sono richiesti affinché vengano utilizzati esclusivamente a tale scopo;

_____ _____

Luogo *Data*

_____

Sottoscrizione

La presente autocertificazione va sottoscritta e ad essa va allegata la copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore.

Si rammenta che la falsa dichiarazione*:*

- comporta l'applicazione di sanzioni penali.
- costituisce causa di esclusione dalla presente procedura e dalla partecipazione a successive procedure di affidamento indette da A.G.I.R.E. Srl

Allegati:

1. Fotocopia di documento di identità in corso di validità
2. Fotocopia del codice fiscale
3. Copia titolo di studio
4. Curriculum vitae

ALLEGATO 2

INFORMATIVA PRIVACY (GDPR 679/16) SELEZIONE PERSONALE

A norma dell'articolo 13 del Regolamento 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, è nostra cura fornirle alcune informazioni relative al trattamento dei Suoi dati personali raccolti con il presente modulo e successivamente nel contesto del procedimento.

Finalità	Base giuridica del trattamento
• attività amministrative istruttorie inerenti la gestione del procedimento di ricerca e selezione del personale mediante pubblico concorso, l'adozione del provvedimento di assunzione • gestire gli adempimenti previsti dal bando e da norme di legge o regolamento, • effettuare la valutazione dei requisiti soggettivi, esperienze, titoli e la valutazione di prove scritte ed orali effettuare la valutazione motivazionale ed eventuali prove attitudinali previste Si informa che le finalità sopra descritte possono essere raggiunte anche tramite soggetti esterni di commissione	• Art. 6 comma 1 lett. CGDPR - Trattamento necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento; • Art. 6 comma 1 lett. E GDPR - Trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare.
• eventuale attività di pubblicazione di atti, documenti ed informazioni sezioni di Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/13 • gestione accesso procedimentale, accesso civico, accesso generalizzato, altre forme di accesso • gestire la protocollazione, l'archiviazione e la conservazione ai sensi del Codice dell'amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.). di dati, informazioni, comunicazioni anche elettroniche e documenti inerenti i Procedimenti ed in generale i servizi erogati ed i rapporti giuridici intercorrenti. Finalità di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.	• (Art. 6 comma 1 lett. C GDPR) - Trattamento necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di diffusione, ma potranno essere trattati da personali interno appositamente istruito dal Titolare del Trattamento. Potranno altresì essere trattati anche da altri soggetti o categorie generali di soggetti diversi dal Titolare, quali: Società informatiche, fornitori di reti, servizi di comunicazione elettronica e servizi informatici e telematici di archiviazione e gestione informatica dei dati, soggetti esterni componenti la commissione giudicatrice o professionisti, soggetti istituzionali, pubbliche amministrazioni, enti, società pubbliche, anche per conferenze di Servizi. Qualora i Suoi dati siano trattati da Soggetti terzi rispetto al Titolare del Trattamento, quest'ultimo provvederà a garantire che il trattamento siano conforme a quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016.

La durata dei trattamenti sarà limitata al tempo necessario all'esecuzione della procedura e alla gestione delle graduatorie per i tempi previsti nel bando o nella legge.

La Scrivente non trasferisce dati personali in Paesi Terzi; tuttavia si riserva la possibilità di utilizzare servizi in Cloud ed in tal caso i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR 679/2016.

La informiamo che il Titolare del trattamento è A.G.I.R.E. Srl., con sede in Mantova, Piazza Sordello, 43 CF/P.IVA. 02156850204. Tel. 0376 22 96 94 – Mail: info@agirenet.it – Sito web: www.agirenet.it .

Presso il Titolare è stato nominato un Responsabile per la Protezione dei dati (DPO). Lei potrà liberamente contattare il DPO per ogni questione legata al trattamento dei suoi dati personali. Il nominativo ed i dati di contatto del DPO sono reperibili presso gli uffici amministrativi.

A norma degli artt. 15, 16, 17, 18, 20, 21, e 22 del GDPR 679/2016, l'interessato potrà esercitare i suoi diritti scrivendo al Titolare del Trattamento mediante il "Modello per l'esercizio dei diritti dell'interessato" a disposizione presso il Titolare del Trattamento.

L'interessato ha Diritto di rivolgersi all'autorità Garante per la protezione dei dati personali.

La informiamo inoltre che i dati personali che la riguardano possono essere raccolti presso terzi, quali banche dati pubbliche o altre fonti, come per la verifica delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio ai sensi del DPR 445/00.

I Suoi dati personali non saranno oggetto di processi decisionali automatizzati.

Il/La Sottoscritto/a .....

☐ dichiara di aver preso visione dell'informativa

Luogo …… Data ...../...../.....

Firma.....